

令和元年7月16日

一般事業主行動計画

株式会社リットシティ

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 元年 8月 1日～令和 4年 7月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和 元年 8月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和 元年 8月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 令和 元年 9月～ 制度内容等について社内掲示・メール通知などにより社員に周知
- 令和 元年 8月～ 管理職から対象となる子が出生した社員への育児休業取得の勧奨

目標3：令和 2年 3月までに、子育て中の社員が、希望する場合に利用できる育児短時間勤務について、社内周知し活用を促進する。

<対策>

- 令和 元年 10月～ 社員への子育て中のフレックス勤務制度について説明会を開催
- 令和 元年 10月～ 活用を促進するため、子育て中社員との個別面談と活用勧奨